



**DareWin**

Résolution Humaine

## LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL



**Temps de formation :**

2 jours + 1 jour (21 heures)

### Objectifs pédagogiques et compétences visées :

- Identifier les différentes obligations de l'employeur
- Mettre en place un système conforme à la réglementation
- Assurer la sécurité des salariés
- Prévenir des éventuels litiges



### PROGRAMME

#### 1. Identifier les sources du droit

- Où et comment aller chercher les bonnes informations ?
- Comment utiliser le droit pour trouver une approche opérationnelle viable ?

#### 2. Choisir les types de contrats adaptés

- Différencier CDD, CDI, CTT...
- Focus CDD/CTT : Motifs, Période d'essai, Souplesse, carence,
- Mettre un terme à une relation de travail (Démission, rupture conventionnelle, licenciement...)
- Mettre en place les clauses particulières

#### 3. Définir la durée du travail

- Temps de travail légal, conventionnel, temps partiel
- Heures supplémentaires, complémentaires
- Repos quotidien, hebdomadaire
- Absences

#### 4. Faire face à ses obligations en matière de discrimination

- Les critères retenus par la loi
- Conséquences financières et juridiques
- Mettre en place les pratiques adéquates

#### ➔ Méthodes pédagogiques :

Partage d'expérience, échanges participatifs, mises en situations, jeux, cas pratiques, observations et analyse réflexive, co-construction, exercices, cartes mentales...

#### ➔ Modalités d'évaluation et suivi de l'action :

- Autoévaluation en amont
- Evaluation continue
- Evaluation de fin de formation par des tests ou mises en situation
- Analyse des écarts et plans d'actions

#### ➔ Moyens pédagogiques :

- Salle adaptée, Vidéo projecteur, fourniture d'une documentation récapitulative
- Formateurs/trices spécialisé(e)s et expérimentés dans leurs domaines

#### ➔ Prérequis :

Être manager de proximité

#### ➔ Accessibilité :

Nos formations sont ouvertes à tous publics. Si vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez participer à l'une de nos formations ?

Contactez-nous.

## 5. Assurer la Sécurité des salariés

- Comprendre les Obligations de l'employeur
- Mettre en place le DUERP,
- Assurer la conformité en matière de Visite de prévention et d'information,
- Sensibiliser au principe de la faute inexcusable

## ➔ Notre approche

Nous avons différentes façons d'apprendre, que ce soit par l'écoute, l'observation, la réflexion, l'action, l'intelligence collective, l'analogie, la découverte...

Nos formations mélangent ces différentes approches pédagogiques pour faire vivre aux participants une expérience qui leur permettra de retenir, comprendre, faire, questionner et créer.

Non vous ne serez pas assis sur une chaise toute la journée à écouter nos intervenants !!!! Vous serez en mouvement ! Vous serez actifs et aurez accès aux outils proposés.

**Tarif : 1 830 € HT**

Sur Mesure : Nous contacter



**DareWin**  
Résolution Humaine