



Conduire le changement



Temps de formation :
2 jours (14 heures)



Objectifs pédagogiques et compétences visées :

- Établir le diagnostic de son équipe
- Analyser le contexte du changement
- Identifier les leviers et les freins
- Savoir travailler en mode projet



PROGRAMME

En amont de la formation :

Auto positionnement sur ses capacités à conduire le changement

Jour 1

1. Analyser le contexte du changement

- Identifier la problématique à l'origine de la transformation
- Définir le rôle de l'encadrant dans la conduite du changement
- Changement « big bang » vs changement à petits pas
- Utiliser la méthode OMOC

2. Comprendre les mécanismes humains et agir face au changement

- Clarifier et traiter les différents types de résistance
- Identifier le processus d'acceptation du changement
- Mesurer l'acceptabilité du changement dans une organisation
- Dédire les besoins d'accompagnement des collaborateurs face aux changements

🌐 **Intersession de deux semaines** 🌐

Jour 2

3. Conduire le changement en mode projet

- Utiliser la carte des partenaires / stratégie des alliés
- Anticiper la conduite du changement dès le diagnostic et la fixation des objectifs
- Les outils de préparation : Voix des clients / Analyse de processus / Matrices de compétences / Pesée des charges de travail / Benchmark

4. Les essentiels de la gestion de projet

- Elaborer son plan d'encadrement
- Définir, organiser et répartir les tâches (Gantt, RACI, Kamban...)
- Favoriser les cycles d'itération participatifs
- Assurer une communication interne et externe efficace

Elaboration d'un plan d'actions individuel

Après la formation :

Mise en œuvre du plan d'actions

➔ Modalités

Formation : En groupe de 4 à 12 personnes en présentiel.

Evaluation : Evaluation en 3 dimensions, tout au long de la formation. (Positionnement, acquisition, satisfaction) en ligne et en présentiel.

➔ Public

Managers

➔ Prérequis

Aucun

TARIFS

Inter : 1230 € HT

Intra : Nous consulter

