



DareWin

Résolution Humaine

RECRUTER AVEC MÉTHODE ET EFFICACITÉ



Temps de formation :

3 jours + 1 jour (28 heures)

Objectifs pédagogiques et compétences visées :

- Identifier et analyser le besoin en compétences
- Mettre en place un processus de recrutement qui a du sens
- Mettre en place un sourcing efficace et adapté aux moyens disponibles
- Sélectionner les candidatures en minimisant les risques
- Mener des entretiens d'embauche approfondi
- Analyser les résultats des entretiens et décider avec objectivité
- Préparer l'intégration dans le respect des obligations légales et favorisant l'implication



PROGRAMME

1. Identifier et analyser les besoins en compétences

- Définir la notion de compétences
- Analyser les composantes d'un poste de manière rationnelle
- Identifier le profil type nécessaire au poste (Parcours, compétences, aptitudes, facteurs de motivation...)
- Comprendre le cadre légal

2. Mettre en place un processus de recrutement adapté

- Identifier toutes les parties prenantes
- Analyser le coût d'un recrutement
- Identifier les différents modes de recrutement possibles (internes, externes)
- Mesurer sa communication en fonction des différents enjeux

3. Mettre en place un sourcing efficace et adapté aux moyens disponibles

- Choisir les modes de sourcing répondant aux besoins
- Organiser sa démarche par ordre de priorité
- Préparer ses annonces en fonction des supports
- Organiser le retour de candidatures

4. Sélectionner les candidatures en minimisant les risques

- Définir les méthodes de traitement des candidatures
- Se poser les bonnes questions à la lecture d'un CV et d'une lettre de motivation
- Effectuer une préqualification téléphonique rapide

→ Méthodes pédagogiques :

Partage d'expérience, échanges participatifs, mises en situations, jeux, cas pratiques, observations et analyse réflexive, co-construction, exercices, cartes mentales...

→ Modalités d'évaluation et suivi de l'action :

- Autoévaluation en amont
- Evaluation continue
- Evaluation de fin de formation par des tests ou mises en situation
- Analyse des écarts et plans d'actions

→ Moyens pédagogiques :

- Salle adaptée, Vidéo projecteur, fourniture d'une documentation récapitulative
- Formateurs/trices spécialisé(e)s et expérimentés dans leurs domaines

→ Prérequis :

Être en charge de recrutement

→ Accessibilité :

Nos formations sont ouvertes à tous publics. Si vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez participer à l'une de nos formations ?

Contactez-nous.

5. Mener des entretiens d'embauche approfondis

- Identifier les objectifs de l'entretien d'embauche
- Définir les étapes de l'entretien
- Identifier les questions à poser et les impacts de la formulation
- Prendre en compte les biais cognitifs dans son appréciation et son questionnement
- Prendre des notes utilisables sans nuire à l'entretien

6. Analyser les résultats des entretiens et décider avec objectivité

- Mettre en place une grille d'analyse adaptée
- Compiler les retours et appréciations des entretiens selon les besoins
- Choisir le/la candidature correspondant aux besoins et apporter des réponses à tous.

7. Préparer l'intégration dans le respect des obligations légales et favorisant l'implication

- Identifier les facteurs et les impacts d'une intégration réussie
- Assurer la conformité administrative du recrutement
- Définir les objectifs de l'intégration
- Planifier l'intégration de la personne choisie
- Structurer le suivi de la période d'essai

→ Notre approche

Nous avons différentes façons d'apprendre, que ce soit par l'écoute, l'observation, la réflexion, l'action, l'intelligence collective, l'analogie, la découverte...

Nos formations mélangent ces différentes approches pédagogiques pour faire vivre aux participants une expérience qui leur permettra de retenir, comprendre, faire, questionner et créer.

Non vous ne serez pas assis sur une chaise toute la journée à écouter nos intervenants !!!! Vous serez en mouvement ! Vous serez actifs et aurez accès aux outils proposés.

Tarif : 2 440 € HT

Sur Mesure : Nous contacter



DareWin
Résolution Humaine