



## Encadrer la diversité et favoriser l'inclusion



**Temps de formation :**  
1 jour (7 heures)



### Objectifs pédagogiques et compétences visées :

- Lutter contre les discriminations et promouvoir l'égalité
- Manager la diversité
- Manager des équipes intergénérationnelles
- Prévenir des violences



## PROGRAMME

### En amont de la formation :

Auto positionnement sur son approche de la diversité

#### 1. Comprendre les principes d'inclusion et de discrimination

- Savoir repérer les différentes formes de discriminations, actes et propos répréhensibles
- Reconnaître les principales situations de discrimination au travail
- Identifier les différences de culture au travail (générationnelles, territoriales, sociales)

#### 2. Encadrer la diversité

- L'approche de la laïcité en entreprise
- Savoir réguler en tant qu'encadrant des situations discriminantes au sein de son équipe
- Donner du sens par une vision partagée pour développer le sentiment d'appartenance
- Intégrer la richesse des différences dans le travail collectif

#### 3. Réunir les conditions pour communiquer efficacement

- Identifier les intentions de ses interlocuteurs pour choisir l'approche appropriée
- Mettre de la distance et du temps entre les émotions et l'action
- Transformer les situations de jugement en moment de partage et de découverte

Elaboration d'un plan d'actions individuel

### Après la formation :

Mise en œuvre du plan d'actions

### ➔ Modalités

**Formation** : En groupe de 4 à 12 personnes en présentiel.

**Evaluation** : Evaluation en 3 dimensions, tout au long de la formation. (Positionnement, acquisition, satisfaction) en ligne et en présentiel.

### ➔ Public

Managers

### ➔ Prérequis

Aucun

### TARIFS

Inter : 620 € HT

Intra : Nous consulter

